



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ИНДУСТРИАЛЬНОГО РАЙОНА
г. БАРНАУЛА

ул. Новосибирская, 1а, г. Барнаул, 656922

26.08.2022 № 02/7-03-22

На № _____ от _____

Директору МБУ СП «Спортивная школа
«Полимер»

Сальникову П.В.

ул. Малахова, 177Б, г. Барнаул

fc.polimer@mail.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений законодательства об охране труда

Прокуратурой Индустриального района г. Барнаула на постоянной основе осуществляется надзор за исполнением трудового законодательства в т.ч. в сфере охраны труда.

На основании ч. 5 ст. 75 Конституции Российской Федерации уважает труд граждан и обеспечивает защиту их прав. Согласно ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В статье 212 ТК РФ указано, что обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Частью 3 ст. 214 ТК РФ предусмотрено, что работодатель обязан обеспечить: создание и функционирование системы управления охраной труда; систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку; реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда (п.п. б, г, д)

В силу ч. 1 ст. 223, ТК РФ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

В нарушение ч. 3 ст. 214 и ст. 223 ТК РФ в Учреждении система управления охраной труда не создана и не функционирует; анализ и оценка выявленных опасностей и профессиональных рисков, не проводится; мероприятий по улучшению условий и охраны труда не реализуются, служба охраны труда или должность специалиста по охране труда не введены.

Расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах. Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), повлекшие за собой, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли: в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни (ч. 1 и ч. 3 ст. 227 ТК РФ).

Согласно ст. 228 ТК РФ при несчастных случаях, указанных в статье 227 настоящего Кодекса, работодатель (его представитель) обязан: в установленный настоящим Кодексом срок проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в ТК РФ, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего; принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

В соответствии с ч. 1 ст. 229 ТК РФ для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек.

При расследовании каждого несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего, собирает материалы расследования несчастного случая. При этом комиссия по расследованию несчастного случая, создается приказом руководителя. (ч. 1, 2 ст. 229.2 ТК РФ).

Частью 5 ст. 229.2 ТК РФ предусмотрено, что на основании собранных материалов расследования комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент

несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

По результатам расследования несчастного случая составляется акт о расследовании несчастного случая, в т.ч. квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством (ст. 230.1 ТК РФ).

В ходе проверки установлено, что 25.07.2022 в КГБУЗ «Городская больница №1 г. Барнаула» с ДЗ: закрытая черепно-мозговая травма, ушиб головного мозга, линейный перелом лобной кости слева, травма произошла на рабочем месте в МБУ СП «СШ» Полимер», во время падения при приступе эпилепсии.

В ходе предварительной проверки ОП по Индустриальному району г. Барнаула, по сообщению поступившему из КГБУЗ «Городская больница №1 г. Барнаула» был опрошен заведующий спортивного сооружения СК «Полимер» Шустов В.Н., который пояснил, что Козлов В.В. 20.07.2022 находясь на рабочем месте, крепил баннер, около 11-00 час. У него произошел приступ эпилепсии, и он упал, ударился головой о бетон, была вызвана скорая медицинская помощь по приезду приступ закончился и Козлов В.В. отказался от госпитализации.

Вместе с тем в нарушение ч.1, ч. 3 ст. 227, ст. 228, 229, ч. 1, 2, ч. 5 ст. 229.2, 230, 230.1 ТК РФ комиссия по расследованию несчастного случая работодателем не создана; приказ о ее создании не издан, материалы не собраны; вопрос об учете несчастного случая как связанного, либо не связанного с производством не решен; расследование несчастного случая не организовано; акт не составлен; несчастный случай не зарегистрирован работодателем.

В силу ст. 362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Согласно ст. 419 ТК РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Выявленные нарушения законодательства являются недопустимыми, влекут нарушение трудовых прав работников, что является следствием ненадлежащего исполнения сотрудниками, возложенных на них должностных обязанностей.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 6, 7, 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием прокуратуры района, заблаговременно уведомив о времени и месте его рассмотрения.

2. Принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений законодательства, их причин и условий, им способствующих.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательства.

4. О результатах рассмотрения и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в месячный срок.

Заместитель прокурора района
советник юстиции



Ю.В. Чулимова